

# 제13회 인재개발 실태조사 보고서 목차

## 제 1장 조사 개요

1. 조사배경
2. 조사대상 특성 (기본특성, 규모 및 업종별 분포, 매출 및 인원 규모)

## 제 2장 HRD 투입 비용

1. 매출 대비 교육비
2. 전년 대비 교육비 증감
3. 종업원 1인당 교육비용
4. 교육 형태별 교육비 구성비율
5. 집합교육비의 구성비율
6. 교육대상별 교육비 구성비율

## 제 3장 HRD 현황

1. HRD 담당부서 현황
2. HRD 담당인력 현황
3. HRD 성과지표 : 성과
4. HRD 성과지표 : 효율성
5. HRD에 대한 경영진의 참여수준
6. HRD 지원 인프라 (연수시설과 시스템 / 온라인 기반 HRD 지원시스템 구축 및 활용 여부 / e-HRD 시스템)
7. HRD 지원 외부 자원활용
8. HRD 개선사항

## 제 4장 HRD 활동

1. 종업원 교육 참가 인원
2. 종업원 1인당 교육시간
3. 교육내용에 대한 현재-향후 실시비율
4. 학습기법에 따른 현재-향후 변화 비율
5. 교육 전-중-후의 HRD 활동
6. 교육평가에 대한 현재-향후 실시 비율
7. 교육제도 도입 현황 (핵심인재육성제도 / 직무자격제도 / 자기개발비 지원제도 / 신입경력사원 조기정착을 위한 제도 현황 / 멘토링 / OJT현황 / 사내강사제도 / 학점 및 교육이수 제도 / 경력개발계획 / 생애설계 교육)

## 제 5장 HRD 이슈

1. 향후 HRD 이슈
2. 성과관리와 연계된 교육활동
3. 성과연계 HD 활동의 방해원인

## 제 6장 기타 HR 활동

1. 역량평가
2. 원격훈련
3. 채용 프로세스